

Главный научный сотрудник

Кафедра «Вагоны»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,1 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Подвижной состав железных дорог. Исследование и конструирование узлов и деталей подвижного состава; совершенствование обслуживания и ремонта; оценка вибронегруженности кузовов полувагонов
Задачи и критерии	
Задачи:	Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет. Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год.
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3-х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	

Кафедра «Естественнонаучные дисциплины»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,1 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Информатика и вычислительная техника. Математическое моделирование экономических, технических и транспортных систем
Задачи и критерии	
Задачи:	<p>Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год.</p> <p>Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет.</p> <p>Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год</p>
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3 -х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	

Кафедра «Информационные технологии и защита информации»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,25 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Информационная безопасность на транспорте. Модели и методы управления информационной безопасностью. Разработка и совершенствование криптографических алгоритмов защиты информации
Задачи и критерии	
Задачи:	Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет. Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3 -х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	

Кафедра «Управление эксплуатационной работой»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,5 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Управление в технических системах. Управление процессами перевозок. Имитационное моделирование работы магистральных и промышленных железнодорожных станций, железнодорожных и промышленно-транспортных узлов
Задачи и критерии	
Задачи:	Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет. Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3-х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	

Кафедра «Экономика транспорта»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,5 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Экономика корпорации и управление бизнесом. Рыночные отношения на железнодорожном транспорте и в промышленности; разработка и оценка экономических параметров работы железных дорог
Задачи и критерии	
Задачи:	Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет. Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3-х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	

Кафедра «Электрическая тяга»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,2 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Электрический транспорт железных дорог. Повышение ресурса колесных пар и реализации сцепного взаимодействия колес и рельсов при торможении тягового подвижного состава
Задачи и критерии	
Задачи:	<p>Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год.</p> <p>Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет.</p> <p>Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год</p>
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3 -х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	

Кафедра «Электроснабжение транспорта»

Должность, доля ставки	Главный научный сотрудник, 0,1 ставки
Специализация	
Тематика исследований:	Электроснабжения железных дорог; оборудование тягового электроснабжения железных дорог, их проектирование и техническое обслуживание
Задачи и критерии	
Задачи:	<p>Число публикаций НР, индексируемых в РИНЦ и (или) международных системах научного цитирования - не менее 2-х в год.</p> <p>Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (отчетов о НИОКР, патентов, свидетельств на регистрацию программ для ЭВМ) - не менее 1 в 3-5 лет. Численность лиц, освоивших программу магистратуры, успешно защитивших магистерскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 человека в год. Численность лиц, освоивших программу подготовки кадров в аспирантуре, успешно защитивших кандидатскую диссертацию под руководством НР - не менее 1 чел. в 3-5 лет.</p> <p>Число научных конференций (всероссийских и международных), в которых принял участие НР - не менее 2-х в год</p>
Квалификационные требования:	Доктор или кандидат технических наук, опыт работы не менее 3 -х лет
Условия	
Оклад:	33 880,00 руб.
Стимулирующие выплаты:	В соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах работникам Университета»
Трудовой договор:	на определенный срок
Социальный пакет:	В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ДМС
Найм жилья:	
Компенсация проезда:	
Служебное жилье:	